



İş Etiği İlkeleri (Davranış Kuralları)

beIN Media Group Global Uyum Programı

Ocak 2024



Giriş

Dünyadaki lider spor ve eğlence medya gruplarından biri olarak beIN Media Group, 21. yüzyılda global bir medya şirketinin başkalarına örnek olarak sektöre nasıl öncülük yapması gerektiği konusunda geliştirdiği vizyondan sürekli olarak ilham almaktadır. Grubumuz sadece güvenilir bir hizmet sağlayıcısı ve önemli bir pazar oyuncusu olarak değil, aynı zamanda giderek birbirine daha da bağlı hale gelen dünyamızda ilerlemenin ve pozitif değişimin öncüsü olarak değerlendirilmekte kararlıdır.

Tüm dünya üzerinde, Ortadoğu ve Avrupa'dan Pasifik Asya'ya ve Kuzey Amerika'ya uzanan bir coğrafyada vatandaşlara ve topluluklara spor ve eğlence içeriği yayınlamak suretiyle beIN Media Group'un geleceğin dünyasını: bilgiye eşit erişimin sağlandığı; kültür ve geçmiş farklılıkları konusunda ortak saygı ve anlayışın teşvik edildiği; içinde yaşadığımız devamlı değişmekte olan dünyanın zengin çeşitliliğinin her gün desteklendiği ve insanların birbirine daha yakın hale geldiği bir dünyayı inşa etme sorumluluğuna sahip olduğuna inanıyoruz.

İşte bu yüzden, beIN Media Group kuruluşundan itibaren sportmenlik, tarafsızlık, şeref ve haysiyet, takım ruhu ve karşılıklı dayanışma değerlerini teşvik etme ilkesine bağlıdır. Bu değerlerin, kimliğimizin özünde yer alan hesap verebilirlik, dürüstlük ve saygı evrensel değerleri ile birleştiğinde, yarınlar için, ayrıştırandan çok birleştirici özelliklerin ağır bastığı daha iyi bir dünya inşa edeceğine inanmaktayız.

Bu bağlamda, paydaşlarımızın grubumuza duydukları güven ve sadakat, ticari faaliyetlerimizi, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerdeki yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere uygun şekilde yürütmemizi gerektirmektedir. Ayrıca hizmetimizi sürekli olarak iyileştirmek ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için yaptığımız her şeyde mükemmeliyeti aramak da görevlerimiz arasındadır.

İş etiği sadece birkaç kişinin meselesi olan bir konu değildir: beIN Media Group ile ilişkili tüm bireyler her gün karşılıklı sorumluluk kültürümüz ve dürüstlük ve uyum ilkelerine bağlılığımıza katılımları ile başarımıza katkıda bulunurlar. beIN Media Group'un ilerleme ve pozitif değişim için öncülük yapmaya devam etmesi sadece ve sadece hem bireysel hem de kolektif olarak örnek davranışların sergilenmesi yoluyla gerçekleşebilir. Bu İş Etiği İlkeleri ("İlkeler") beIN Media Group'un Global Uyum Programının temel taşı oluşturmakta olup özellikle işletmemizin global faaliyetleri bağlamında karşılaşılabileceği rüşvet ve yolsuzluk risklerinin önlenmesi ve ele alınmasına ve tüm beIN Media Group Çalışanlarını dürüstlük içerisinde hareket etmeye ve birbirimizle, hizmet ettiğimiz müşterilerimiz ve topluluklar ile ilişkilerimizde doğru olanı yapmaya teşvik edilmesi amacını taşımaktadır. Global Uyum Programımız aşağıdakileri içermektedir:

- Bu İlkeler,
- Rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesine dair politika,
- Üçüncü taraflarla çalışma politikası, ve
- İhbar politikası.

Bu politikaların tamamına Digiport intranet sayfası üzerinde yer verilmektedir. Standart sözleşme uyum maddeleri de dâhil olmak üzere, grubumuzun bu Global Uyum Programı çerçevesinde uyum konusunda geliştirmiş olduğu veya gelecekte geliştireceği her türlü araç yine Digiport intranet sayfamızda yer alacaktır.

Bu İlkeler, iştirakleri ve hissedarları da dâhil beIN Media Group LLC ve tüm bağılı kuruluşları ("beIN Media Group") için ve nerede bulduklarına veya statülerine bakılmaksızın beIN Media Group'a bağılı çalışan veya beIN Media Group'ta herhangi bir pozisyon veya görevde bulunan tüm bireyler ("Çalışanlar") ve beIN Media Group'un danışmanları, yüklenicileri, temsilcileri ve beIN Media Group adına veya yararına hareket eden veya beIN Media Group ile sair şekilde ilişkili tüm diğerk kişiler için geçerlidir.

Genel ilke: Bazı ülkelerde yerel kanunlar veya ikincil mevzuat bu Politika'da belirtilen ilkelerden daha katı veya detaylı olabilir. Bu tür durumlarda, daha katı ve/veya detaylı olan kurallar uygulanacaktır.

Bu İlkeler ile ilgili (i) (aşağıda tanımlandığı üzere) Yerel Seviyede bir hususa, sözleşmeye, soruna veya ilişkiye veya iletişime dair herhangi bir sorunuzun olması halinde, bağılı olduğunuz yöneticiniz, Yerel Uyum Yöneticisi ("LCO" – uyumdan sorumlu yerel yönetici), Yerel Uyum Komitesi ("LCC")'ne (ii) (aşağıda tanımlandığı üzere) Grup Seviyesinde bir hususa, sözleşmeye, soruna veya ilişkiye veya iletişime dair herhangi bir sorunuzun olması halinde beIN Media Group Başhukuk Müşaviri, veya Uyumdan Sorumlu Başkan ("CCO") veya Grup Uyum Komitesi ("GCC") ile temasa geçiniz. Bu İlkelerin veya diğerk herhangi bir beIN Media Group politikasının şüphelenilen tüm ihlalleri beIN Media Group ihbar politikası uyarınca derhal bildirilmelidir.

Bir husus, sözleşme, sorun veya ilişki spesifik olarak bir Grup iştiraki veya bir ülkeye/bölgeye dairse **Yerel Seviyededir.**

Bir husus, sözleşme, sorun veya ilişki spesifik olarak; birleşme ve devralmalar, strateji, dijital vb. grup projeleri ile ilgili ise; veya spesifik olarak herhangi bir Grup iştiraki ya da bir ülkeye/bölgeye dair değilse; herhangi bir Yerel Uyum Komitesi'nin yetkisinde olan bir bölgeye dairse veya, bir Yerel Uyum Komitesi tarafından Grup Uyum Komitesi'ne yönlendirilmiş ya da Grup Uyum Komitesi'nin dahlinin gerekli olduğu kanaatine varılmış ise **Global Seviyededir.**

1. Hesap Verebilirlik

Bizim için yürürlükteki tüm kanun ve ikincil mevzuata saygı göstermek her bir Çalışan'ın ve daha genel olarak beIN Media Group adına hareket eden tüm kişilerin sorumluluğudur. Bu nedenle, grubumuz her bir bireyin dâhili politikalarımızı tam olarak anlayıp bunlara uymasını beklemektedir.

İş Ortaklarına yetki devri yöneticileri genel sorumluluklarından kurtarmaz. Benzer şekilde yönetimin genel sorumluluğa sahip olması Çalışanları sahip oldukları bireysel sorumluluklardan kurtarmaz.

Her bir Çalışan'ın:

- beIN Media Group'un tabi olduğu ilgili tüm kanun ve ikincil mevzuatı ve ayrıca beIN Media Group'un Global Uyum Programı kapsamında yer alan tüm dâhili politikaları ve beIN Media Group'un gelecekte kabul edebileceği diğer politikaları bilmesi ve bunlara **tam olarak uyması gereklidir.**
- Kişisel işler ile beIN Media Group'a karşı yerine getirilmesi gereken mesleki görevler arasında menfaat çatışmalarının fiilen mevcut olmasından veya bu şekilde bir izlenim oluşmasından kaçınılması, grubumuzun itibarının, mal varlığının ve gizli bilgilerinin korunması, olumlu bir çalışma ortamının teşvik edilmesi ve daha genel olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde beIN Media Group'un Global Uyum Programının etkin bir şekilde uygulanması ve söz konusu Programa uyulmasında yardımcı olunması da dahil olmak üzere, **dürüst ve etik davranışlar sergilemesi gereklidir.**

Görevlerinizi ve yürürlükteki kuralları bilmenize yardımcı olmak üzere beIN Media Group tüm yeni Çalışanların işe alımı akabinde Çalışanlara rol ve görevlerine uygun eğitimler düzenler ve sonrasında da Çalışanlara beIN Media Group'un belirlediği eğitim planına uygun şekilde periyodik eğitimler temin eder.

Tüm yöneticiler, uygun iletişim sağlamakla sorumludur ve kendi sorumluluk alanlarına giren uyum sorunlarını belirlemek için çaba sarf edeceklerdir (örneğin, risk arz eden konuları takip etmek, operasyon ekipleri üzerinde yeterli düzeyde gözetim uygulamak, tüm görevlerde ihtiyaç duyulan iş gücü ve uzmanlık seviyesi dikkate alınarak yeterli personelin mevcut olmasını sağlamak, etik ve uyum konularına ve Global Uyum Programımıza bağlılıklarını sergiledikleri davranışlar ve tavırlar ile ifade etmek). Yöneticiler, çalışanları kişisel ve mesleki kalifikasyonlarına dayalı olarak dikkatli bir şekilde seçmeli ve çalışan performansını dürüstlük ve beIN Media Group'un Global Uyum Programına bağlılık gibi bir uyum bileşeni içermesi gereken kriterlere dayalı olarak değerlendirmelidirler.

Kanunlara uyumu teşvik eden ve yürürlükteki kanunlardan ve Global Uyum Programımızdan sapmalara karşı sıfır toleransın söz konusu olduğu bir çalışma ve iş ortamı yaratmak konusundaki genel sorumluluk Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, beIN Media Group'un faaliyetleri ve bu faaliyetler ile ilişkili risklerini değerlendirerek tüm beIN Media Group'u kapsayan uygun düzeyde bir denetim uygulandığından emin olacaktır.

Bu bakımdan beIN Media Group, aynı zamanda, kendisi ile ilişkili tüm **üçüncü kişilerin** beIN Media Group'un uyum politikalarına bağlı kalmayı taahhüt etmelerini veya kanun ve ikincil mevzuata uyumun tesis edilmesine yönelik kendi politikalarını etkin bir şekilde uyguladıklarını kanıtlamalarını talep etmektedir.

Yürürlükteki kanun ve ikincil mevzuatta, bu ülkeler'de veya beIN Media Group'un diğer politikalarında yer alan gerekliliklerin eksik veya anlaşılmasız görüldüğü tüm durumlarda Çalışanlar sağduyu ve mantık kullanmalı ve gerektiğinde bağlı olduğu yönetici, Yerel Uyum Yöneticisi'nin, Yerel Uyum Komitesi veya beIN Media Group Başhukuk Müşaviri veya Uyumdan Sorumlu Başkan veya Grup Uyum Komitesi'nin (konunun Yerel ya da Grup Seviyesinde olmasına bağlı olarak) görüşlerine başvurmalıdır.

Örnek: Bir iş arkadaşınız, onaylanmış süreçler ve politikalara aykırı şekilde, ticari ve teknik hizmet sağlayıcı üçüncü kişilere ücretsiz ürün yollamanızı veya bir iş ortağına indirim uygulamanızı ister. Atılabilecek ilk adım, kaygılarınızı bağlı olduğunuz yöneticiye doğrudan bildirmek olabilir. Müdürünüzün kaygılarınızı yeterince değerlendirmediyi düşünüyorsanız veya ilgili konuyu kendisine dile getirmekten rahatsızlık duyuyorsanız, ilgili herhangi bir yönetici, Yerel Uyum Yöneticisi, Yerel Uyum Komitesi veya Uyumdan Sorumlu Başkan veya Grup Uyum Komitesi ile temasa geçmek suretiyle konuyu çözümlenmeye yönelik ilave adımlar atabilir veya konuyu beIN Media Group'un ihbar politikası aracılığıyla dile getirebilirsiniz.

2. Dürüstlük

2.1 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Rüşvet ve yolsuzluk adil piyasa şartlarına ciddi biçimde zarar verir, toplum için tehdit oluşturur ve birçok ülkede yasaklanmıştır. Rüşvet ve yolsuzluğa karşı mücadelenin beIN Media Group için hukuki bir yükümlülük olması ötesinde, uyum taahhüdümüzün bir parçası olarak bizim adımıza hareket eden veya sair şekilde bizimle ilişkili Çalışanların veya üçüncü kişilerin her türlü rüşvet, yolsuzluk veya bunlarla ilişkili faaliyetlerine karşı sıfır tolerans gösterilmesi yaklaşımını benimsemekteyiz.

Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın beIN Media Group ile olan iş veya çalışma ilişkilerinin ön şartı olarak bu yaklaşıma kesinlikle uymalarını beklemekteyiz.

“Rüşvet ve yolsuzluk”:

- Özel kişi veya kamu görevlisi olup olmadığına bakılmaksızın, herhangi bir kişiye, bu tür bir kişinin gerçekte veya sözde sahip olduğu nüfuzunu suistimal etmesi karşılığında herhangi bir kamu kuruluşundan olumlu bir karar elde etmek maksadıyla, veya; ticari, sözleşmesel, regülatif veya kişisel bir avantaj elde etmek veya bu tür bir avantajı muhafaza etmek gibi ancak bunlarla sınırlı olmayan maksatlarla, bu kişinin davranışını uygunsuz şekilde etkileme veya ödüllendirme gayesiyle, değeri olan herhangi bir şeyin doğrudan veya dolaylı olarak teklif edilmesini, vaat edilmesini veya verilmesini; ve

- Yukarıdaki belirtilen şekilde, değeri olan herhangi bir şeyin talep edilmesini veya alınmasını

ifade etmekte olup söz konusu davranışların tümü beIN Media Group tarafından katıyetle yasaklanmıştır. Bu rüşvet ve yolsuzluk yasağı, yerel ve yabancı kamu görevlileri ile etkileşimler bakımından ve özel kişi iş ortakları arasındaki rüşvet ve yolsuzluk bakımından aynı şekilde geçerlidir ve nüfuz ticareti, kolaylaştırma ödemeleri, yasa dışı komisyonlar ve diğer yasadışı ödemeler veya belirli bir ülkenin kanunlarının bu tür davranışları yasaklayıp yasaklamadığından bağımsız olarak herhangi bir fayda karşılığında usulsüz avantaj elde edilmesine yönelik benzer davranışları da kapsar.

Rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesine yönelik kanun ve ikincil mevzuatın her türlü ihlali beIN Media Group ve Çalışanlar açısından önemli para cezaları ve (ilgili bireyler için hapis cezaları ve para cezaları dâhil) diğer yaptırımlara yol açabilir.

Bu tür faaliyetlere katılan herhangi bir Çalışan, aynı zamanda, yürürlükteki kanunlar uyarınca iş akdi, görev veya tayinin sona erdirilmesi de dâhil olmak üzere, katı disiplin yaptırımlarına tabi tutulacaktır.

beIN Media Group, belirli düzeyde dikkat gösterilmesi gerektiren durumların daha iyi ele alınması amacı ile aşağıdaki risk alanları bakımından geçerli politikalar benimsemiştir:

- **Kamu görevlileri ile etkileşimler;** kamu görevlilerinin genellikle özel sektör ile aralarında oluşabilecek etkileşimler bakımından belirli kurallar ve kısıtlamalara tabi oldukları değerlendirildiğinde (kamu otoritelerinin, yüksek meblağlarda para cezası ile sonuçlanabilecek sıkı gözetimi dâhil) kendine has uyum riskleri barındırır. Çalışanlar, rüşvet ve yolsuzluğun

önlenmesine dair politikada belirtildiği üzere bu etkileşimler konusunda yürürlükteki kurallar ve yasaklara uymaktan sorumludurlar.

- **Üçüncü kişiler ile etkileşimler** – grubumuzun faaliyetlerini yerine getirirken üçüncü kişilerden büyük ölçüde yararlandığını dikkate alarak, seçtiğimiz ve birlikte çalıştığımız üçüncü kişilerin tanımlanmış ihtiyaçları en iyi karşılayan kalite ve maliyeti sağlamakla kalmayıp aynı zamanda iş yapma yöntemimizin merkezinde yer alan uyum ve dürüstlük değerlerine saygı gösterme ilkesine bağlı olduklarından emin olmak için sıkı ve sağlam kontrol mekanizmaları benimsemiş bulunmaktayız. Üçüncü kişilerin seçimi ve faaliyetlerinin izlenmesi konuları, üçüncü kişiler ile çalışma politikasında ve/veya ilgili olduğunda beIN Media Group İhale ve Açık Artırma Politikası ve/veya varsa yerel ihale prosedürlerinde veya diğer spesifik ilave politikalarda yer alan düzenlemelere tabidir.
- **Hediyeler, ağırlama ve davetler & Hibeler, bağışlar ve sponsorluk** – Rüşvet ve Yolsuzluğun Önlenmesine Dair Politika’da, hediye, ağırlama veya davetin yasak olduğu durumlar listelenmekte; ayrıca hediyeler, ağırlama ve davetlerin kabul edilebilir olduğu durumlar için (iç kurallarımız kapsamında) yürürlükteki eşik değerler belirtilmekte ve bağış veya hibe sağlanmasını onaylamak veya bir etkinliğe sponsorluk sağlamak için izlenmesi gereken prosedürler ve alınması gereken ön onaylar açıklanmaktadır.

Örnek: Önemli bir rüşvet ve yolsuzluk riski içerdiği bilinen bir ülkedeki bir üçüncü kişinin temsilcisi ile sözleşme müzakere etmektesiniz. Üçüncü kişi; hizmet sağlayıcısının özellikle yerel kamu görevlilerine sağlanan hediyeler, davetler ve ağırlama da dâhil her türlü iş masrafını karşılamak üzere önemli miktarda bir peşin ödeme almasının ilgili ülkede standart bir uygulama olduğunu ifade eder.

Bu durum birçok risk barındırmakta olup bağlı olduğunuz yöneticiye, Yerel Uyum Yöneticinize, Yerel Uyum Komitesine, beIN Media Group Başhukuk Müşaviri’ne, Uyumdan Sorumlu Başkan’a veya Grup Uyum Komitesi’ne danışmadan ilerlememelisiniz. Bir üçüncü kişi seçmek için geniş kapsamlı bir riske dayalı inceleme yürütmeli ve bu seçimin yürürlükteki ihale veya diğer sözleşme prosedürlerine, duruma bağlı olarak beIN Media Group İhale ve Açık Artırma Politikasına, varsa yerel ihale prosedürlerine veya konuya özgü diğer ilave politikalara uygun bir şekilde gerçekleştiğinden emin olmalısınız. Uyum riski içeriyor olabilecek olağan dışı ödeme şartları (peşin ödemeler gibi) bağlı olduğunuz yönetici, Yerel Uyum Yöneticisi, Yerel Uyum Komitesi, beIN Media Group Başhukuk Müşaviri Uyumdan Sorumlu Başkan veya Grup Uyum Komitesi tarafından olay bazında ayrıca değerlendirilmelidir. Buna ek olarak, kamu görevlilerine sağlanan hediyeler, davetler ve ağırlama spesifik uyum riskleri barındırmakta olup beIN Media Group bu nedenle bu tür durumlar için belirli kurallar benimsemiştir.

2.2 Menfaat Çatışmalarının Önlenmesi

Menfaat çatışmalarının önlenmesi çalışma tarzımızın önemli bir bileşenidir ve serbest ve adil piyasaların temel taşlarından birini teşkil eder. Bu nedenle, tüm Çalışanların hangi durumların menfaat çatışmasına neden olabileceğini anlamaları ve duruma göre bunları bunlardan nasıl kaçınabileceklerini veya bunları nasıl çözebileceklerini öğrenmeleri önemlidir.

“**Menfaat Çatışması**”, bir Çalışan’ın kişisel menfaatleri herhangi bir şekilde beIN Media Group’un menfaatleri ile çatıştığında veya çatışıyor gibi görüldüğünde doğar. Menfaat çatışması bir Çalışan’ın bir aile üyesi, yakın bir arkadaşı veya bir iş ortağının kişisel menfaatlerinden de doğabilir.

Tüm Çalışanlar beIN Media Group’un menfaatleri ile çatışabilecek her türlü durumdan kaçınmalıdırlar. Çalışanlar, herhangi bir potansiyel menfaat çatışması durumunda bir işi üstlenmeyi veya ilgili konu / karar üzerinde çalışmaya devam etmeyi kabul etmeden önce, konunun Yerel Seviye’de veya Grup Seviyesi’nde olmasına bağlı olarak derhal bağlı olduğu yönetici, Yerel Uyum Yöneticisi, Yerel Uyum Komitesi, beIN Media Group Başhukuk Müşaviri, Uyumdan Sorumlu Başkan veya Grup Uyum Komitesi ile temasa geçmelidir.

Menfaat çatışması içinde olan bir Çalışan ilgili konu / karara herhangi bir şekilde (karar verme sürecinde hazır bulunmak veya konuyu hazırlamak suretiyle) dâhil olamaz. Bununla birlikte, münferit durumlar için; çatışmanın beyan edildiği kişi, yapacağı değerlendirme sonrasında çatışma, konu / kararın nesnel ve uygun bir şekilde değerlendirilmesini etkilemiyor olarak addedildiği sürece ve tamamen önemsiz nitelikte ve dolaylı olduğu sürece, Çalışanı ilgili konu / karara dâhil etmeye devam etme kararı alabilir. Menfaat çatışması beyanı, çatışmanın etkisinin değerlendirilmesi için yeterli detayda değilse Çalışandan ilgili konu / karar üzerinde çalışmaya derhal son vermesi istenecektir.

Üçüncü kişilerle çalışma politikasının ve uygun düştüğü durumlarda beIN Media Group İhale ve Açık Artırma Politikası ve/veya yerel ihale prosedürlerinin gereği gibi uygulanması; çıkar çatışmaları ile ilgili risklerin belirlenmesi ve azaltılması açısından önem arz etmektedir.

Bu kurallar tüm seviyelerdeki Çalışanlar için geçerlidir. Rapor edilen herhangi bir menfaat çatışması durumu, yerel kanunlara tabi olmak kaydıyla, ilgili beIN Media Group kuruluşunun Yerel Uyum Yöneticisi’nin tuttuğu gizli bir kayıt dosyasına kaydedilmelidir ve söz konusu kayıt dosyası ilgili Yerel Uyum Komitesi tarafından düzenli olarak incelenmelidir. Bu yerel kayıtların bir sentezi yıllık olarak beIN Media Group Başhukuk Müşaviri veya Uyumdan Sorumlu Başkan tarafından hazırlanır ve Global Uyum Komitesi’nin yıllık incelemesine sunulur.

Örnek: Ülkenizde bir ürün için teklif alınacak satış temsilcilerinin seçilmesinden sorumlusunuz. Kuzeninizin gerek duyulan uzmanlığa tam olarak sahip olduğunu düşünüyorsunuz. Çatışmanın varlığını bildirdikten sonra kuzeninizin şirketini önerebilirsiniz, ancak teklif verenlerin seçimine katılamazsınız.

2.3 Kara Para Aklama ve Terörizmin Finansmanı ile Mücadele

beIN Media Group, kara para aklama ve terörizm finansmanının önlenmesi ile ilgili tüm yerel ve uluslararası kanun ve ikincil mevzuata uymaya kendini adanmıştır ve söz konusu kanun veya ikincil mevzuatı ihlal ediyor olabilecek her türlü davranışı katıyetle yasaklamaktadır.

“**Kara para aklama**” varlıkların yasa dışı kaynağını (örneğin terörizm, rüşvet, yolsuzluk, sahtecilik, vb.) söz konusu varlıkları olağan finansman döngüsüne dâhil etmek suretiyle saklama sürecini ifade eder.

Çalışanlar ve beIN Media Group adına hareket edenlerin kara para aklama ve terörizm finansmanı ile ilişkili kanun veya ikincil mevzuata aykırı herhangi bir ticari faaliyete katılmaları kesinlikle yasaktır. Bu amaçla, beIN Media Group, ilgili Çalışanlara riskli durumların belirlenmesi konusunda yeterli rehberlik ve eğitim sağlar ve beIN Media Group’un atılacak uygun adımı belirleyebilmesi için ilgili Çalışanların bilinen veya şüpheli durumları, konunun Yerel Seviye’de veya Grup Seviyesi’nde olmasına bağlı olarak derhal bağlı oldukların yöneticilere, Yerel Uyum Yöneticisi’ne, Yerel Uyum Komitesine, beIN Media Group Başhukuk Müşaviri’ne, Uyumdan Sorumlu Başkan’a veya Grup Uyum Komitesi’ne bildirmelerini gerektirir. Ayrıca, beIN Media Group sadece meşru ve yasal ticari işlemler ve faaliyetler içerisinde yer alan, hakkında araştırma yürütülmüş üçüncü kişiler ile iş yapar.

Kara para aklama veya terörizm finansmanı konularına dahil olmak beIN Media Group ve Çalışanlar için önemli para cezaları ve diğer yaptırımlara yol açabilir (ilgili bireyler için hapis cezası, para cezası ve ceza dahil).

Bu tür faaliyetlere katılacak herhangi bir Çalışan aynı zamanda iş akdinin veya görevinin sonlandırılması da dâhil katı disiplin yaptırımlarına tabi tutulacaktır.

Üçüncü kişilerle çalışma politikasının gereği gibi uygulanması; kara paranın aklanması ile ilgili risklerin belirlenmesi ve azaltılması açısından önem arz etmektedir.

Örnek: Bir iş ortağı sizden bir ödemeyi iş ortağının yerel banka hesabı yerine bilmediğiniz bir şirketin off-shore hesabına yönlendirmenizi istiyor. İş ortağı ile aranızdaki yazılı sözleşmede belirtilen banka hesabı dışında bir banka hesabına para transferi yapmayı asla kabul etmemelisiniz. Gereksiz şekilde karmaşık işlem yapıları da kara para aklama faaliyetlerini gizleyebilir.

2.4 Ambargo Kanunlarına ve Ticari Yaptırımlara Uyum

beIN Media Group, global ölçekteki varlığı nedeniyle, ticari faaliyetlerinin kurallara uygun olduğundan emin olmak için ulusal ve uluslararası ticaret kanun ve yönetmeliklerini sürekli olarak izler ve ilişkili ambargo veya uluslararası yaptırımları ihlal etmez.

beIN Media Group’un ticari işlemleri, global yapıları nedeniyle, çeşitli **ticaret kanunlarına ve ikincil mevzuatlarına** tabi olabilir. Ayrıca, uluslararası (ve ayrıca tek taraflı) kararlar, belirli bir devlet veya belirli bir kişi veya kuruluş grubu ile ekonomik veya ticari ilişkileri kısıtlayabilir veya yasaklayabilir.

beIN Media Group, bu tür uluslararası düzenlemeler ve kararlara uymadığı takdirde bunun sonucu olarak iş modelinin geleceğini ve faaliyetlerinin sürekliliğini olumsuz etkilenmesine bile sebep olabilecek çeşitli yaptırımlar ile karşı karşıya kalabilir.

Bu nedenle Çalışanların **ambargo kanunları ve ticari yaptırımlar** ile ilişkili yürürlükteki tüm kanun, kural ve ikincil mevzuata uygun davranması son derece önemlidir.

Üçüncü kişilerle çalışma politikasının gereği gibi uygulanması; ambargo ve ticari yaptırımlar ile ilgili risklerin belirlenmesi ve azaltılması açısından önem arz etmektedir.

Şüphe duyulması halinde, Çalışanlar, bağlı oldukları yönetici ile temasa geçmeli ve ilave talimatlar istemelidir. Gerekli takdirde, siz veya bağlı olduğunuz yönetici, olası ihlallerin önlenmesi amacıyla tüm işlemlerin uygun bir şekilde değerlendirildiğinden emin olmak için, Yerel Uyum Yöneticisinden, Yerel Uyum Komitesinden, Başhukuk Müşaviri'nden, Uyumdan Sorumlu Başkan'dan veya Grup Uyum Komitesi'nden konu hakkında görüş ve onay almalısınız.

Örnek: beIN Media Group çeşitli ülkelerde faaliyet gösteren bir şirketi devralmayı değerlendiriyor. Cironun olduğu ülkelerin listesini gözden geçirirken, bazı ülkelerin uluslararası yaptırımlara tabi olabileceğini fark ettiniz. Bu olasılığı gecikmeksizin bağlı olduğunuz yöneticinin dikkatine sunmalı, işleme devam etmeden önce duruma uygun görüş ve onay almalısınız.

2.5 Adil ve Serbest Rekabetin Teşviki

beIN Media Group çok sayıda farklı ülkede oldukça rekabetçi bir ortamda faaliyet göstermektedir ve serbest pazar ve adil rekabet ilkelerine bağlıdır. Rekabet kanun ve ikincil mevzuatını anlamamız ve bunlara uygun çalışmamız, eşitlikçi bir oyun alanında etkin ve adil bir şekilde rekabet etmemizi sağlar, işimizin değerini artırır ve sürekliliğini teşvik eder.

beIN Media Group'un faaliyet gösterdiği birçok ülke rekabet karşıtı uygulamaların ekonomileri ve nüfusları üzerindeki olumsuz etkilerin engellenmesi amacı ile kanunlar ve ikincil mevzuatları düzenlemişlerdir. Dünyanın öncü spor ve eğlence medya gruplarından biri olarak beIN Media Group, riskli durumlardan kaçınmak için pazardaki davranışlarını detaylı olarak değerlendirmelidir. Benzer şekilde, tüm Çalışanlar; müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer üçüncü kişiler ile adil bir şekilde işlem yapmalı ve dürüstlük ilkesine dayalı olarak işlerini yürütmelidir.

Rekabet kanunu ve ikincil mevzuatın ihlali çok yüksek para cezalarına ve hatırı sayılır itibar kaybı da dâhil diğer yaptırımlara ve olumsuz sonuçlara neden olabilir. Yürürlükteki tüm rekabet kanunu ve ikincil mevzuatını, zaman zaman bu konuda beIN Media Group tarafından benimsenebilecek tüm dâhili kuralları bilmek ve bunlara uymak ilgili her bir çalışanın sorumluluğudur.

Şüphe duyulması halinde, Çalışanlar, bağlı olduğunuz yönetici ile temasa geçmeli ve ilave talimatlar istemelidir. Gerekli takdirde, siz veya bağlı olduğunuz yönetici, olası ihlallerin önlenmesi amacıyla tüm işlemlerin uygun bir şekilde değerlendirildiğinden emin olmak için hukuk departmanından konu hakkında görüş istemelisiniz.

Örnek: Spor sektöründe faaliyet gösteren birçok başka şirketin temsilcilerinin de mevcut olduğu bir futbol maçına gittiniz. Bu rakip şirketlerden birinin temsilcisi güncel işlemlerden ve bunların fiyatlarından (veya maliyetler, iş stratejileri, indirimler, iskontolar ve hacimler gibi konulardan) bahsetmeye başladı. Herhangi bir bilgi paylaşmamalısınız ve daha genel olarak bu konuşmaya derhal son vermelisiniz. Bu tür durumlar bağlı olduğunuz yöneticiye, Yerel Uyum Müdürü'ne, Yerel Uyum Komitesi'ne Uyumdan Sorumlu Başkan'a veya Grup Uyum Komitesi'ne bildirilmelidir.

3. Saygı

3.1 Temel Haklar

Global ölçekte büyük bir spor ve eğlence içeriği distribütörü olarak, beIN Media Group için Çalışanlar'ın temel haklarının korumak ve bunların tümü için güvenli, adil ve eşit bir çalışma ortamı yaratmak büyük önem taşımaktadır. beIN Media Group bünyesinde tüm Çalışanlar'a saygı gösterilir ve tüm Çalışanlar'dan başkalarına saygılı davranmaları beklenir.

İnsan haklarını koruma taahhüdünün bir parçası olarak, beIN Media Group:

- Herhangi bir şekilde taciz veya ayrımcılığa müsamaha göstermez. Köken, ırk, renk, cinsiyet, din, yaş, vatandaşlık, maluliyet veya yerel kanun veya ikincil mevzuatta belirlenen diğer kriterler açısından ayırım yapmaksızın tüm Çalışanlar'a eşit muamele göstermeyi taahhüt eder,
- Bünyesi dâhilinde her tür zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırma uygulamalarını yasaklar ve yürürlükteki iş ve istihdam kanun ve yönetmeliklerine uygun adil istihdam uygulamalarını taahhüt eder,
- Çalışanlar'ının sağlık, güvenlik ve esenliklerinin, tüm ticari faaliyetlerinin ayrılmaz ve önemli bir parçası olduğu gerçeğini kabul eder. Sağlık ve güvenlik tedbirlerine dikkat etmek ve ilgili tüm kanunlar, kurallar, yönetmelikler ve çalışma talimatlarına uymak her Çalışan'ın sorumluluğudur.

Örnek: Potansiyel bir insan hakları ihlalini fark ettiğiniz takdirde, alınması gereken ilk önlem konuyu doğrudan bağlı olduğunuz yöneticiye aktarmak olabilir. Müdürünüzün kaygılarınızı yeterince değerlendirmediyi düşünüyorsanız veya ilgili konuyu kendisine dile getirmekten rahatsızlık duyuyorsanız, ilgili herhangi bir yönetici, Yerel Uyum Yöneticisi, Yerel Uyum Komitesi Uyumdan Sorumlu Başkan veya Grup Uyum Komitesi ile temasa geçmek suretiyle konuyu çözümlenmeye yönelik ilave adımlar atabilir veya konuyu beIN Media Group'un ihbar politikası aracılığıyla dile getirebilirsiniz.

3.2 Kişisel Verilerin Gizliliği

beIN Media Group iş yaptığımız tüm ülkelerde kişisel bilgilerin gizliliği ve veri koruma ile ilgili yürürlükteki tüm kanun ve yönetmeliklere uymayı taahhüt eder.

“**Kişisel veri**”, genel olarak, bir kişinin kimliğini belirlemek, bir kişi ile temasa geçmek veya bir kişinin yerini tespit etmek için tek başına veya diğer bilgiler ile birlikte kullanılacak bilgiler olarak tanımlanır.

Faaliyetlerimiz için gerek duyulabilecek kişisel verilerin toplanması, işlenmesi ve kullanımı süreçleri, kişisel verilerin gizliliği ve veri koruma ile ilgili kanun ve ikincil mevzuat uyarınca gerçekleştirilecektir.

Tüm Çalışanlar, kişisel veri ve bilgilerin usulüne uygun bir şekilde ve kişisel verilerin gizliliği ve veri koruma ile ilgili kanun ve ikincil mevzuata uygun şekilde ele alınmasından sorumludur. Bazı ülkelerin,

Kişisel verilerin toplanması, işlenmesi ve kullanımı hakkında kendi kanun ve ikincil mevzuatı vardır. İzin verilen konular hakkında emin değilseniz konuya daha fazla açıklık getirmek için bağlı olduğunuz yöneticiyle, hukuk departmanı ile veya Yerel Uyum Yöneticinizle görüşmeniz gerekir.

Örnek: Bir beIN Media Group kuruluşu uygulamalarının pazarlama otomasyonu özelliklerini artıracak bir güncelleme geliştirmiştir fakat daha önce elde edilen onayların söz konusu artırılmış veri toplama özelliklerini kapsayıp kapsamadığından emin değildir. Güncellemenin lansmanı öncesinde, gerçekleşecek veri toplama uygulamasının kişisel bilgilerin gizliliği ve verilerin korunmasına ilişkin kanun ve yönetmeliklere uygun olduğu doğrulanmalıdır.

3.3 Bilgiye Erişim ve Gizlilik

Gizli bilgilerin ve beIN Media Group’un fikri mülkiyetinin korunması ekonomik başarımız açısından önemlidir. Tüm Çalışanların faaliyetimiz ile ilgili bilgilerin gizliliğini korumaları gerekmektedir. beIN Media Group, Çalışanlar’ının görevlerini usulüne uygun şekilde yerine getirmelerini sağlamak için yeterli şeffaflık ve bilgi paylaşımını garanti edecektir.

“**Gizli Bilgi**”, beIN Media Group tarafından tanımlandığı üzere, rakipler tarafından kullanılacak olan veya ifşa edildiği takdirde beIN Media Group veya müşterileri açısından zararlı olabilecek umumi bilgi dâhilinde olmayan tüm bilgileri içerir. Tüm Çalışanlar’ın işlerinin bir parçası olarak elde ettikleri tüm bilgileri gizli tutmaları gereklidir.

Çalışanlar, ellerinde bulunan beIN Media Group gizli bilgilerinin korunmasından sorumludurlar. Bu tür bilgiler ilişkili olmayan bir kişiye (beIN Media Group içinde veya dışında) ifşa edilip paylaşılmamalı ve kişinin kendi çıkarı için kullanılmamalıdır.

Tüm Çalışanlar görevlerini usulüne uygun şekilde ifa etmek ve hukuken gerçekleştirmeleri gereken beyanlar için ihtiyaçları olan, tüm kayıt ve raporların doğru, gerçeğe uygun ve tam olduğunu usulüne uygun şekilde teyit etmelerini sağlayacak olanlar da dâhil, ihtiyaç duydukları tüm bilgilere erişime sahip olacaklardır.

Kamuya açıklanmasına izin verilen ya da açıklanması hukuki gereklilik teşkil eden tüm raporlar, belgeler veya beyanlar tam, doğru, zamanında ve anlaşılır olacaktır. Ayrıca tüm ticari işlemlerin doğru, gerçeğe uygun ve tam olarak kaydedilmesi gereklidir. Yerleşik uygulamalar ve genel kabul görmüş muhasebe

ilkeleri doğrultusunda, tüm Çalışanlar, hesaplarımızın ve kayıtlarımızın güvenilirliği ve doğruluğundan emin olmalıdır.

4. Bildirim

Tüm Çalışanlar'ın; kanunların, yönetmeliklerin, kuralların ya da beIN Media Group'un Global Uyum Politikası'nın parçası olan herhangi bir politikanın ihlal edildiğinden şüphelenmeleri halinde; bu durumu ihbar politikasına uygun olarak ivedilikle gerekli yerlere bildirmesi teşvik edilmektedir.

BeIN Media Group Global İş Etiği İlkeleri

Krea İçerik Hizmetleri ve Prodüksiyon A.ř. Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır

