

Modern Kölelik Yasası beIN Beyanı

Mart 2025

Bu beyan, beIN IP Limited ve beIN IH Limited ("**Şirketler**") adına 2015 Modern Kölelik Yasası'nın ("**Yasa**") 54. bölümü uyarınca yapılmıştır. Beyanımız, Modern Kölelik Yasası ışığında mevcut konumumuzu, tedarik zincirlerimizdeki modern kölelik riskini belirlemek ve ele almak için (31 Aralık 2024 tarihinde sona eren en son mali yılımızda) attığımız adımları ve gelecekte uygulamayı planladığımız eylemleri tanımlamaktadır.

Bu beyan beIN IP Yönetim Kurulu tarafından __ Mart 2025 tarihinde onaylanmış ve beIN Media Group CEO'su tarafından tasdik edilmiştir.



1. TAAHHÜDÜMÜZ

Faaliyetlerimizin hiçbir bölümünün, doğrudan veya dolaylı olarak, modern köleliği veya Yasada tanımlandığı şekliyle insan kaçakçılığını desteklememesini veya bu tür faaliyetlerde bulunmamasını sağlama konusundaki kararlılığımızı sürdürüyoruz. Hak edinimi, içerik oluşturma, dağıtım ve tedarik zinciri faaliyetleri dahil olmak üzere işimizin tüm sektörlerinde etik uygulamaları teşvik etmeye inanmaya devam ediyoruz.

Dünyanın önde gelen spor ve eğlence medyası şirketlerinden biri olarak, doğrudan faaliyetlerimizde modern kölelik riski düşük olsa da, ihtiyaç duyduğumuz hizmetlerin sektörüne, kullanılan işgücü kaynağına, tedarikçinin faaliyet bağlamına ve kullanılan sözleşme türüne bağlı olarak tedarik zincirlerimizde bazı riskler olabileceğinin farkındayız. Grubun faaliyet gösterdiği tüm coğrafi bölgelerdeki tedarik zincirimizde modern köleliği tespit etme, düzeltme ve önleme konusunda kararlıyız.

2024 yılı boyunca özellikle şu hususlara odaklandık:

- Üçüncü taraflarla çalışma politikamızın ve ilgili üçüncü taraf durum tespiti süreçlerimizin iyileştirilmesi (güncellenen ve genişletilen üçüncü taraf durum tespiti anketimiz dahil).
- Grubun modern kölelikle mücadelesi ve işçi haklarına saygı gösterme taahhüdümüz konusunda eğitimler ve web sitemizde güncellenmiş bir Davranış Kurallarının yayınlanması yoluyla farkındalığın artırılması.
- Üçüncü taraflarla çalışma politikamız, üçüncü taraf/ortak yüklenici durum tespiti ve ilgili risk değerlendirmesinin nasıl yapılacağı hakkında ayrıntılı eğitimler verilmesi; ve
- Gelişen uluslararası en iyi uygulamalara ve standartlara uyum sağlamak için Davranış Kurallarımızın ve Çalışan Hakları Politikamızın uygulanmasını sağlamak.

1.1. BEIN MEDIA GROUP WLL ("BEIN") HAKKINDA

beIN Media Group ("**Grup**"), ağırlıklı olarak dinamik ve çeşitli içerik portföyü ile tanınan küresel bir spor ve eğlence merkezidir. Orta Doğu ve Kuzey Afrika ("**ODKA**") bölgesinde lider bir konuma sahip olan Grup, hem ticari hem de coğrafi olarak hızla büyümüştür. Şu anda, her bir bölgedeki farklı konumlandırma nedeniyle çok çeşitli yerel özelliklere sahip olan aşağıdaki işletmeleri ve markaları ("**OpCo**") idare etmektedir:

- **ODKA'da** Grup, premium sporlar, filmler, TV dizilerinin yanı sıra çocuklara özel içerik ve yaşam tarzı programları açısından en geniş seçenek yelpazesıyla bölgede lider konumdadır. Marka 24 ülkede faaliyet göstermekte ve hem eğlence hem de spor segmentlerinde, beIN ve beIN Sports markaları aracılığıyla ödemeli televizyonda ve TOD markası ve platformu aracılığıyla OTT'de faaliyet göstermektedir.
- Grup, **Türkiye'de** Digiturk aracılığıyla hem eğlence hem de spor alanında faaliyet gösteren lider bir konuma sahiptir ve özellikle Türkiye'nin en üst düzey spor müsabakası olan Türkiye Süper Ligi'nin yayıncısıdır. TOD 2022'de piyasaya sürülmüştür ve Digiturk 2021'den beri dual play olarak internet ürünü de sunmaktadır.
- **Fransa'da** Grup, Canal+ Group ile özel münhasır bir dağıtım sözleşmesi aracılığıyla yaptığı işbirliğiyle güçlü bir konuma sahiptir. beIN Sports markası aracılığıyla spor segmentinde ödemeli televizyonda faaliyet göstermekte ve Ligue 1, LaLiga, Bundesliga, uluslararası futbol etkinlikleri (AFCON, UEFA, Euro), Avrupa Rugby şampiyonaları, tüm büyük ABD sporları (NBA, NFL, NHL ve MLB), Wimbledon, WTA gibi önemli müsabakaları yayınlamaktadır.
- **Asya Pasifik'te** Grup, farklı pazar ve iş koşullarına sahip 12'den fazla ülkede (Güneydoğu ve Avustralya / Yeni Zelanda) faaliyet göstermektedir, ancak bölgede spor seyri için temel yerlerden biri olarak iyi bir şekilde konumlanmıştır ve özellikle Formula 1'i bölgelerimizin çoğunda yayınlamaktadır.

General Business Use

- **Kuzey Amerika'da** Grup, ABD sporunun hakim olduğu bir pazarda ağırlıklı olarak uluslararası futbol hakları yayıncılığı yaparak niş bir konuma sahiptir. Ödemeli televizyonda beIN Sports markasıyla (İngilizce ve İspanyolca) ve şifresiz yayında beIN Sports XTRA markasıyla (İngilizce ve İspanyolca) faaliyet göstermektedir. Buna ek olarak beIN grubu, eleştirilenlerce beğenilen ve franchise isimlerden oluşan ikonik kütüphanesiyle tanınan bir film ve televizyon stüdyosu olan, film ve televizyon alanında güçlü bir içerik üretim lokomotifinin sahibi konumundaki Miramax'ın çoğunluk hissesine sahiptir. Miramax'ın İngiltere'de bir varlığı bulunmaktadır.
- Birleşik Krallık'ta beIN IP Limited, Grup ve iştirakleri adına spor medya haklarının satın alınmasıyla ilgili olarak ticari, stratejik ve hukuki destek sağlamaktadır. beIN IP Limited'in sahibi, grup iştiraklerinin uluslararası holding şirketi olan beIN IH Limited'dir. beIN IP Limited'in sahibi, grubun uluslararası holding şirketi olan beIN IH Limited'dir.

2. MODERN KÖLELİĞİ NASIL ELE ALIYORUZ

2.1. GEÇEN YILDAN BU YANA KAYDETTİĞİMİZ İLERLEME

Faaliyetlerimizin, Grubumuzun faaliyet gösterdiği bölgelerin ve tedarik zincirimizdeki üçüncü tarafların, çalışanlarımızın çalışma ve yaşam koşullarını olumlu yönde etkilemek için bize fırsatlar sunduğunun farkındayız. Sorumlu bir küresel işveren ve lider bir medya kuruluşu olarak, insan haklarını güçlendirmek, teşvik etmek ve korumak için yüksek standartlar belirlemeyi hedefliyoruz.

Tedarik zincirimizdeki modern kölelik ve insan kaçakçılığı risklerini ele almak ve önlemek için geçen yıl şunlara odaklandık:

- **Risk Değerlendirmesi ve Durum Tespiti:** Etik standartlarımıza uygunluğu sağlamak için potansiyel ve mevcut tedarikçiler üzerinde kesin bir durum tespiti gerçekleştiriyoruz. Bu, diğer hususların yanı sıra, tedarik zincirinde herhangi bir istismanın gerçekleşmediğinden emin olmak için çok kapsamlı bir anket yoluyla onlarla etkileşim kurmayı da içermektedir. Bu bağlamda, 2024 yılı boyunca üçüncü taraflarla çalışma politikamızı ve üçüncü taraf durum tespiti anketimizi geliştirdik; bu anket, ODKA bölgesi de dahil olmak üzere yüksek riskli yetki bölgeleri için kapsamlı bir versiyonla birlikte artık grup genelinde uygulanmaktadır. Ayrıca, modern kölelik ve insan kaçakçılığının mevcut olabileceği alanları belirleyerek tüm tedarikçiler ve yükleniciler için düzenli risk değerlendirmeleri yapıyoruz. Bu, faaliyetlerinin niteliğini, coğrafi konumlarını ve endüstri standartlarını gözden geçirmeyi içermektedir.
- **Davranış Kuralları:** İnsan hakları, etik davranışlar ve kölelik ve insan ticaretinin yasaklanmasına ilişkin beklentilerimizi ortaya koyan Davranış Kurallarımızı güncelledik. Tedarik zincirimizdeki tüm tedarikçiler, geçen yıl web sitemizde yayınlanan bu Kurallara uyduklarını teyit etmelidir.
- **Çalışan Hakları Politikası:** İşçi Hakları Politikamızın, ilgili eğitim programlarının ve ilgili taahhütlerin düzenli olarak gözden geçirilmesini ve gerektiğinde güncellenmesini sağlıyoruz.
- **Eğitim ve Farkındalık:** Çalışanlarımıza periyodik eğitimler veriyor ve tedarikçilerimizle modern kölelik ve insan kaçakçılığı belirtilerini bildirme ihtiyacını tartışıyoruz.

2.1.1. Kurum İçi İyi Uygulamalar

Her bir OpCo'nun üst yönetimi, hukuk, finans ve satın alma, içerik ve hak edinimi, bilgi teknolojileri ve satış ekiplerinin yanı sıra gazeteciler için üçüncü taraf durum tespiti ve en iyi uygulamalar konusunda eğitimlere öncelik verdik.

Tüm çalışanlarımızı ve ekiplerimizi bu konuda eğitmeye, vaka çalışmaları yoluyla farkındalığı artırmaya ve daha otomatik veya basitleştirilmiş kontrol süreçleri üzerinde çalışmaya devam ediyoruz. Amacımız, etiği performans için itici bir güç haline getirmektir.

General Business Use

Satın alma departmanımıza ve ilgili son kullanıcılara, geçen yıl uygulamaya konulan risk modelimiz temelinde aldıkları eğitimleri uygulamalarının yanı sıra ODKA, Türkiye, Asya Pasifik, Fransa ve ABD'deki tüm yeni tedarik sözleşmelerini sürekli olarak değerlendirmeleri ve tedarik zincirimizdeki modern kölelikle ilgili risklerin sürekli olarak tespit edilmesini sağlamaları talimatı verilmiştir.

Çalışan Hakları Politikamızın, ilgili eğitim programlarının ve ilgili taahhütlerin düzenli olarak gözden geçirilmesini ve gerektiğinde gelişen uluslararası en iyi uygulamalar ve standartlarla uyumun sağlanması için güncellenmesini sağlama konusundaki kararlılığımız devam etmektedir.

Bu taahhüt, Şirket politikalarının dünya çapında ve Grup genelinde değişen küresel çalışan hakları ve etik iş uygulamaları ortamına duyarlı kalmasını sağlar.

Ayrıca, Şirket'in Davranış Kuralları ve Çalışan Hakları Politikası www.beinmediagroup.com/ethics-compliance/ web sitesinde kamuya açık olarak yer almaktadır. Bu belgeler özellikle insan kaçakçılığı ve zorla çalıştırma ile ilgili riskleri ele almakta ve Grubun faaliyet gösterdiği tüm yetki alanlarındaki operasyonlarımızın modern köleliğin önlenmesine ilişkin küresel beklentiler ve yasal gerekliliklerle uyumlu olmasını sağlamaktadır.

Politika ve uygulamalarımızın gözden geçirilmesi ve uygulanmasına yönelik dinamik bir yaklaşımı sürdürmek suretiyle, küresel faaliyetlerimizin tüm alanlarında ve bölgelerinde insan haklarının korunması ve sömürünün ortadan kaldırılması konusundaki kararlılığımızı bir kez daha teyit ediyoruz.

2.1.2. Dış Tedarikçilere Yönelik

Üçüncü Taraflarla Çalışma politikamıza ekli Durum Tespiti Anketi güncellenmiş ve dünya çapındaki operasyonlarımız ve tedarik zincirimizdeki tüm çalışanlara adil ve eşit muamele etme taahhüdümüzü teyit eden Çalışan Hakları Politikamızın ilkelerini içerecek şekilde genişletilmiştir.

Üçüncü Taraf Durum Tespiti anketimizi ("ÜTDT"), aşağıdakileri gerçekleştirmek amacıyla tüm mevcut ve potansiyel tedarikçilerimize sistematik olarak gönderilmek üzere çalıştık, güncelledik ve tamamladık:

- alt yükleniciler hakkında bilgi edinme.
- daha kapsamlı durum tespiti gereklilikleri uygulama ve üçüncü taraflarca benimsenen uyum programları ve uluslararası yaptırımlara riayet konusunda daha fazla bilgi talep etme.
- Uluslararası Şeffaflık Örgütü puanlamasına dayalı olarak risk altındaki veya yaptırım uygulanan yargı bölgelerinde faaliyet gösteren tedarikçilerin riskini değerlendirme.
- risk altındaki mesleki faaliyetleri belirleme: araçlar, acenteler, vb.

Politika ve süreçle ilgili eğitim, başarılı bir şekilde uygulanması için çalışan tüm kilit ekiplerle birlikte dünya çapında devreye alınmıştır. Ayrıca, Katar'daki veri yerelleştirme yükümlülüklerimiz dikkate alınarak otomasyon süreci de değerlendirilmektedir.

2.2. İLERİYE BAKMAK

beIN, insan haklarına saygının norm olduğu ve sömürünün işimizde veya tedarik zincirimizde yeri olmadığı bir dünya yaratmaya kendini adanmıştır. Modern kölelik ve insan kaçakçılığının ortadan kaldırılmasında proaktif bir duruş sergilemeye devam ederek herkes için onurlu ve adil bir gelecek sağlayacağız.

Bu taahhüdü tek başımıza yerine getiremeyeceğimizin farkındayız. Bu nedenle, aşağıdaki gibi daha işbirlikçi eylemleri hayata geçirmek istiyoruz:

- Modern kölelik ve insan kaçakçılığına karşı çabalarımızı güçlendirmek için **OpCo'larımızı** diğer paydaşlarla daha yakından **ilişkilendirmek**.

General Business Use

- **Geliştirilmiş Risk Değerlendirmeleri:** Modern kölelik riskinin yüksek olduğu bölgelerdeki tedarik zincirlerimizde, zorla çalıştırma ve insan kaçakçılığı ile ilgili güvenlik açıklarını belirlemeye odaklanarak daha kapsamlı risk değerlendirmeleri yapmak.
- **Tedarikçi Katılımı:** Çalışma Hakları Politikamızı anlamalarını ve bunlara uymalarını sağlamak için tedarikçilerimizle doğrudan iletişim kurmak, farkındalığı artırmak ve uygunluğu izlemek için düzenli denetimler gerçekleştirmek.
- **Tedarikçi Eğitimleri:** Tedarikçiler, satın alma ekipleri ve çalışanlar için işçi hakları, etik kaynak kullanımı ve risk azaltma konularında hedefli eğitim programları sağlamak.
- **İyileştirme ve Düzeltici Faaliyetler:** Zorla çalıştırma veya insan kaçakçılığının tespit edilmesi halinde derhal harekete geçilecektir.
- **Risk Tespiti için Teknoloji ve Veri Analitiği:** Şeffaflığı ve otomatik risk değerlendirme modellerini sağlamak için tedarik zincirimiz için kıyaslama izleme araçları.
- **Raporlama:** Şeffaflık ve hesap verebilirliği sağlamak için bu eylemlerin ilerleyişini kamuya açık bir şekilde raporlamaya devam edeceğiz.

3. İZLEME

3.1. GEÇEN YILDAN BU YANA KAYDETTİĞİMİZ İLERLEME

Geçtiğimiz yıl boyunca hiçbir tedarikçi diskalifiye edilmemiştir. İzleme kriterlerimiz, üst düzey ilkeleri ve özel uyum gerekliliklerini detaylandıran, Uluslararası Finans Kurumu İşgücü ve Çalışma Koşulları Performans Standartları² ve Küresel Raporlama Girişimi Sosyal Standartları'nın¹ uygulanabilir temel unsurlarını içeren kendi Çalışan Hakları Politikamıza dayanmaktadır.

3.2. İLERİYE BAKMAK

Orta ve yüksek riskli tedarikçileri belirlemeye ve Grup tarafından kapsanan tüm yetki alanlarında faaliyet gösteren tedarikçileri hedef alan izleme faaliyetleri yürütmeye devam edeceğiz. İzleme faaliyetleri, tedarikçiler tarafından sağlanan hizmet veya ürünlerin türüne bağlı olarak değişecektir.

Ayrıca son kullanıcılardan, sözleşmenin değerine bakılmaksızın, orta veya yüksek riskli olarak tanımlanan tedarikçilerin doğrulanması için yeterli destekleyici belge sağlamalarını istiyoruz. Her izleme faaliyeti uyum gerekliliklerimiz doğrultusunda yürütülecektir ve yalnızca endişe duyulan konuları tespit etmeyi değil, aynı zamanda tedarikçinin sorunları gidermesine yardımcı olmayı da amaçlayacaktır.

4. EĞİTİM

4.1. GEÇEN YILDAN BU YANA KAYDETTİĞİMİZ İLERLEME

En yüksek seviyede etik davranış ve operasyonel mükemmellik standartlarını sürdürme taahhüdümüzün bir parçası olarak, tedarik zinciri uygulamalarımızın karşılaştırmalı endüstri standartlarıyla uyumlu olmasını

¹ www.ifc.org

² www.globalreporting.org

General Business Use

sağlıyoruz. Operasyonlarımızın tüm seviyelerinde adil, etik ve uyumlu istihdam uygulamalarını teşvik etmek için tedarikçilerimizin eğitime ve gelişimine büyük önem veriyoruz.

4.2. İLERİYE BAKMAK

Tedarikçilerimizle süregelen işbirliğimiz sayesinde, onların istihdam uygulamalarını iyileştirmelerine başarılı bir şekilde destek olmak ve hem yerel hem de uluslararası çalışma yasalarına uymalarını sağlamak için çalışıyoruz. Bu, tedarikçilerin çalışan hakları, sağlık ve güvenlik ve adil ücretlendirme gibi alanlarda en iyi uygulamaları benimsemeye aktif olarak katıldığı, sürekli iyileştirmeye yönelik bir ortaklık kültürünü teşvik edecektir.

Hem kendi operasyonları hem de daha geniş tedarik zinciri ekosistemi üzerinde olumlu ve kalıcı bir etki sağlamak üzere istihdam uygulamalarında sürekli iyileştirmeler sağlamak için tedarikçilerimizle yakın bir şekilde çalışmaya devam ediyoruz.

5. ŞİKAYET BİLDİRİMİ VE ÇÖZÜMÜ

Geçtiğimiz yıllarda bir bilgi uçurma politikası oluşturduk ve dünya çapındaki tüm çalışanlarımızı bu politikanın kullanımı, iletişim bilgileri ve gizlilik önlemleri konusunda bilgilendirdik. Üçüncü tarafların bu e-posta adresini kullanabilmesi için web sitemizde bir bağlantı da yer almaktadır. İhlallerden etkilenenlerin yanı sıra ihlallere tanık olanların da işe alım süreci de dahil olmak üzere istihdamın tüm aşamalarında şikayetlerini özgürce dile getirebilmeleri ve etkili çözümler alabilmeleri bizim için önemlidir.

İmza Yetkilisi:

Yousef Mohammed AL-OBAIDLI

beIN Media Group WLL GCEO'su

İmza tarihi: _____